



## Veelgestelde vragen tijdens het Webinar 'Uw pensioen verandert'

Onderstaande vragen zijn gesteld tijdens het webinar 'Uw pensioen verandert' van J&J Pension Fund OFP. Dit webinar ging over de gevolgen van de nieuwe pensioenwet op uw pensioen.

*Aan de gegeven antwoorden kunnen geen rechten worden ontleend. Het Pensioenreglement is hierin leidend. We hebben ons best gedaan de vragen in begrijpelijke taal te beantwoorden. Heeft u nog vragen, neem dan gerust [Contact](#) op met ons klantteam.*

## De volgende onderwerpen komen terug in deze Veelgestelde vragen

Webinar algemeen .....	1
Pensioenfonds .....	2
Wet toekomst pensioenen .....	5
Indexatie .....	9
Nabestaanden pensioen .....	10
Wat betekent dit voor mij? .....	13

### Webinar algemeen

#### Wordt het webinar opgenomen om later terug te kunnen zien?

Het webinar 'Uw pensioen verandert' is terug te zien op de webpagina [Webinar](#).

#### Wordt er een webinar in het Engels verwacht?

Een Engelstalige uitzending is niet gepland. De Nederlandstalige versie is ondertiteld. Het webinar 'Uw pensioen verandert' is terug te zien op de webpagina [Webinar](#).

#### Kan er meer persoonlijk advies worden gegeven? Het is allemaal erg veel wat er nu wordt verteld.

Voor persoonlijke vragen kunt u terecht bij ons klantteam. Zij staan u graag te woord. Zij zijn bereikbaar op werkdagen tussen 8.30 en 17.00 uur op 013-462 16 90. Of ga naar [Contact](#) om een e-mail te sturen.

#### Ik kan mijn gebruikersnaam en wachtwoord van het pensioenfonds niet vinden? Wat moet ik doen?

De inloggegevens worden beheerd door Achmea Pensioenservices. Als u uw inloggegevens niet meer weet of u komt niet door de verificatiestap neem dan direct telefonisch [Contact](#) op met Achmea Pensioenservices onder nummer 013-462 1690. Zij helpen u graag verder.

### **Ik krijg geen nieuwsbrieven in mijn mailbox?**

Als u geen nieuwsbrief van ons ontvangt dan is uw e-mailadres niet bij ons bekend. U geeft uw e-mailadres gemakkelijk door via onze [Pensioenfonds website](#) naar '[Mijn pensioen](#)' te gaan.

### **Er is heel veel informatie verstrekt in dit webinar en er is heel veel informatie beschikbaar in het publieke domein. Hebben jullie nog suggesties waar ik goede informatie kan vinden over de Wet toekomst pensioenen?**

Naast onze [Pensioenfonds website](#) is ook veel informatie te vinden op:

#### **[Wijzer in geldzaken](#)**

Website van de overheid: [Pensioenduidelijkheid](#)

### **Hoe zit het met voormalig JnJ Consumer?**

Voormalig J&J Consumer medewerkers worden op dezelfde manier behandeld als de overige slapers en gepensioneerden (inactieven).

## **Pensioenfonds**

Lees meer informatie over [J&J Pension Fund OFP](#)

### **Het pensioenfonds zit toch in België? Waarom moeten we dan veranderen?**

Het J&J Pension Fund OFP is een Europees fonds, gevestigd in België, en valt daarom ook onder Belgische wetgeving en het Belgische toezicht door de FSMA. Omdat onze pensioenregeling een Nederlandse arbeidsvoorwaarde is, valt die wat betreft het sociaal- en arbeidsrecht recht onder de Nederlandse wetgeving. Dit betekent dat dit deel uit de nieuwe pensioenwet voor ons wel geldt en J&J de pensioenovereenkomst moet aanpassen omdat opbouw in de huidige regeling wettelijk niet voortgezet mag worden na 1 januari 2028.

### **Jullie zeiden dat dit een Europees pensioenfonds is. Is dit gunstig ten opzichte van Nederlandse pensioenfondsen of maakt dit niet uit?**

De overgang van Nederland naar België is gunstig geweest voor ons fonds. De nieuwe regeling stelt andere eisen aan in Nederland gevestigde pensioenfondsen dan aan Europese fondsen, maar het is niet zeggend welke gunstiger is.

### **Wat gebeurt er met de opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers die nog niet met pensioen zijn en pensioenrechten van gepensioneerden die al een uitkering krijgen? Gaat het opgebouwde tegoed ook mee in de premiereregeling/beleggingsstructuur? En wie besluit daar over?**

Er zijn drie mogelijkheden:

1. een gesloten regeling, hier blijven de opgebouwde rechten dan in achter waarbij het bestaande pensioenreglement geldt.
2. een collectieve waarde overdracht; verdeling van het collectieve pensioenvermogen over persoonlijke potjes. Hierbij gaat het risico over van werkgever naar werknemer, waarbij een deelnemer het recht van bezwaar heeft. Achterblijvers kunnen eventueel naar een verzekeraar worden overgezet.
3. Een buy-out naar een verzekeraar. Hierbij worden alle opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten bij een verzekeraar ingekocht.

Hiervoor maakt de [E+E werkgroep](#) een advies, waarna de beslissing wordt genomen door de werkgever in overleg met de Centrale Ondernemingsraad.

### **Hoe groot is de kans op een gesloten regeling?**

Dit is één van de mogelijkheden. De kans daarop is niet bekend.

**Er is destijds ingestemd met de overgang van het fonds naar België met de garantie dat J&J het pensioen aanvult als de dekkingsgraad onder de 100% daalt. Hoe is dit in de nieuwe situatie?**  
In het nieuwe systeem is geen bijstortverplichting voor de werkgever

**Worden de kosten voor J&J lager omdat ze geen risico meer lopen?**

De kosten van de nieuwe regeling zijn nog niet bekend.

**Wat was de website voor email?**

Op onze [Pensioenfonds website](#) kunt u uw privé e-mailadres registreren.

Het e-mailadres van het pensioenfonds is [pfjnj@its.jnj.nl](mailto:pfjnj@its.jnj.nl). Of ga naar [Contact](#).

**Wat gebeurt er met het overschot in de pensioenpot?**

Wat er met de buffer gebeurt, hangt onder meer af van wat er met de huidige regeling en opgebouwde rechten gaat gebeuren. Dat moet nog worden onderzocht. Even terug naar het proces. De eerste stap is dat er een keuze moet worden gemaakt voor een nieuwe pensioenregeling die voldoet aan de pensioenwet.

Vervolgens moet worden gekeken voor wie compensatie nodig is en hoe dat wordt gedaan. Indien er via het pensioen wordt gecompenseerd kan wellicht een deel van de buffer worden aangesproken. Dan moet worden bekeken wat er met de bestaande regeling en opgebouwde pensioenen moet gebeuren en dan zal ook de buffer ter sprake komen. Het is dus nog te vroeg om nu te kunnen zeggen wat met de buffer van het pensioenfonds gaat gebeuren. Hou onze [Pensioenakkoord](#) webpagina's in de gaten voor de laatste ontwikkelingen.

**Van wie is de buffer en wie bepaalt wat daar mee gebeurt?**

De buffer is van J&J Pension Fund OFP. Het bestuur daarvan beheert de financiële situatie van het fonds en dus ook de buffer. De [Pensioenraad](#) heeft adviesrecht.

**Hoe groot is de kans dat het overschot in de buffer door de werkgever wordt afgeroomd omdat ze in het verleden hebben bijgestort?**

Terugstorting van het pensioenfonds naar de werkgevers is op dit moment niet mogelijk.

**Er moet toch wel een z.g. buffer zijn om sterke fluctuaties op te vangen?**

Fluctuaties kunnen over een langere termijn (cv 5 of 10 jaar) worden uitgesmeerd, dit heet een dakpanmodel. Ook kan er worden afgesproken om een deel van je vermogen in te leggen als een risico demper. Dit moet nog verder worden uitgewerkt.

**E+E werkgroep: hoeveel vertegenwoordigers van de 'slapers' (gepensioneerde JNJ en nog niet gepensioneerde oud JNJ werknemers) zitten hier in?**

In de E+E werkgroep zitten vertegenwoordigers van de werkgevers, de werknemers via de COR, de Pensioenraad van Nederland en Paul Korte namens het bestuur van het pensioenfonds. In de [Pensioenraad](#) zit een vertegenwoordiger van de inactieven (=slapers + gepensioneerden). [Maak kennis met de werkgroep.](#)

**60+-slapers & gepensioneerden hebben weinig kans om nog extra geld te sparen om fluctuaties in de maandelijkse uitkering op te vangen. In hoeverre wordt hier rekening mee gehouden?**

Slapers en gepensioneerden kunnen niet extra opbouwen in de huidige J&J pensioenregeling. Bij ingaan van het pensioen kan er voor een vaste uitkering zonder fluctuaties wordt gekozen.

**Wie besluit over het nieuwe pensioen plan?**

Na advies van de Employers + Employees (E+E) werkgroep en de [Pensioenraad](#) zijn het de bestuurders van de Nederlandse J&J bedrijven en centrale ondernemingsraad die het eens moeten worden over de inhoud van de nieuwe pensioenregeling,

**Besluiten over de nieuwe wet worden genomen door de sociale partners maar...waar blijft de medezeggenschap van de slapers en de gepensioneerden?**

Er moet een evenwichtige belangen afweging plaatsvinden.

De [Pensioenraad](#) adviseert over de nieuwe pensioenregeling namens alle deelnemers.

In de pensioenraad zit een vertegenwoordiger voorgedragen door de gepensioneerden.

Gepensioneerden hebben een klankbordgroep opgericht die regelmatig in gesprek gaat met de werkgever. Deze klankbordgroep is te bereiken via e-mail: [jnjpensioennl@gmail.com](mailto:jnjpensioennl@gmail.com)

**Waarom zitten er geen slapers en gepensioneerden in de E+E werkgroep?**

Slapers en gepensioneerden worden vertegenwoordigd door de Pensioenraad leden in de werkgroep

**Inactieven krijgen nu ondanks het enorme vermogen van het fonds nauwelijks indexatie. Hoe kan ik er op vertrouwen dat de verdeling straks wel eerlijk gaat?**

Er moet een evenwichtige belangen afweging plaatsvinden.

**Ik hoop dat voor er iets besloten wordt de opties voorgelegd worden aan de werknemers en dat zij inspraak hierin krijgen. Is het ook mogelijk om persoonlijk te kiezen voor een andere optie?**

Nee, dat kan niet. Wel komen er verschillende mogelijkheden om binnen de regeling keuzes te maken (aanpassen lifecycle, inkopen partnerpensioen etc.).

**Mogen inactieven geen vereniging oprichten met medewerking van het fonds?**

Dat mag, maar zo'n vereniging heeft geen waarde naar Belgisch recht. Gepensioneerden hebben een klankbordgroep opgericht die regelmatig in gesprek gaat met de werkgever. Deze klankbordgroep is te bereiken via e-mail: [jnjpensioennl@gmail.com](mailto:jnjpensioennl@gmail.com)

**Wie zijn de sociale partners? Is er een rol voor vakbonden? Daar zit denk ik veel kennis**

Sociale partners zijn de bestuurders van de aangesloten J&J ondernemingen in Nederland en de werknemers vertegenwoordigd door de centrale ondernemingsraad. Er is geen vakbondsvertegenwoordiging aan de onderhandelingstafel.

**Hoe kunnen we invloed hebben op het besluit van de Collectieve Ondernemings Raad(COR)? En hoe houden ze ons op de hoogte?**

Neem hiervoor contact op met je lokale OR en/of COR lid.

**Hoe zit het met de regeling eindloon naar middelloon, dus de compensatie tot 2030 loopt?**

Dat is eerder arbeidsvoorwaardelijk afgesproken en verandert vooralsnog niet.

**Weten we hoeveel geld er in de persoonlijke pot zit?**

Dat zal na de overgang terug te vinden zijn op de site van de pensioenuitvoerder. Houdt hiervoor onze [Pensioenfonds website](#) in de gaten.

**Wat doet die E+E werkgroep nu precies, wat voor werkzaamheden verrichten zij?**

De E+E werkgroep kan geen formele besluiten nemen, maar adviseert hoe de nieuwe J&J pensioenregeling eruit kan zien, hoe compensatie kan worden vorm gegeven en over wat te doen met de tot nu toe opgebouwde pensioenrechten. [Maak kennis met de werkgroep.](#)

**Blijft de pensioenraad in het nieuwe stelsel bestaan?**

Ja, maar in de huidige vorm alleen indien J&J Pension Fund OFP de nieuwe pensioenregeling of de opgebouwde rechten in een gesloten regeling blijft uitvoeren

### **Waar kan ik meer informatie vinden over het werk wat de E+E werkgroep heeft gedaan?**

Je moet dan inloggen op de [Pensioenfonds website](#) en dan bovenin de tab 'Mijn pensioen' aanklikken. Onder het kopje Mijn archief wordt ieder kwartaal een nieuwsbericht geplaatst waarin staat waar de E+E werkgroep zich dat kwartaal mee bezig heeft gehouden.

**Kan er een overzichtelijke tabel worden gemaakt waarin het nieuwe stelsel in 'Jip en Janneke taal' wordt uitgelegd, wat de aanpassingen te zijn t.o.v. het oude stelsel. Deze webinar is leerzaam maar teveel informatie in 1 keer. Tevens is de materie complex en suggereert enorm nu dat wij als werknemers meer betalen voor minder zekerheid.**

Wanneer de nieuwe pensioenregeling bekend is zal er verder over worden gecommuniceerd.

**Verwachten jullie problemen bij het omrekenen naar de persoonlijke potjes (verdeling, tijdsdruk, etc.)**

Nee, hier is in de planning rekening mee gehouden

**Als mensen al met pensioen zijn, dan is het een en ander van die persoon qua pensioen allang vastgesteld. Hoe gaat men dan met deze groep om in het nieuwe stelsel?**

Dit is afhankelijk van de nog te maken keuze wat er met de opgebouwde pensioenen gebeurt.

### **Wet toekomst pensioenen**

Hou onze [Pensioenakkoord](#) webpagina's in de gaten voor de laatste ontwikkelingen.

### **Wanneer gaat de pensioen wet in?**

De wet is ingegaan op 1 juli 2023. Sommige onderdelen zijn direct van kracht, andere onderdelen per 1 januari 2024. De uiterlijke datum waarop de nieuwe pensioenregeling moet zijn ingevoerd is 1 januari 2028. De streefdatum voor invoering bij J&J is 1 januari 2027. Als u kiest voor een variabel pensioen dan beleggen wij voor u in het Collectief Variabel Pensioen. Uw uitkering fluctueert dan door de tijd. Bekijk onze webpagina [Wij houden u op de hoogte](#) voor de laatste ontwikkelingen.

### **Wat houdt dit in voor pensioen opgebouwd bij vorige werkgevers?**

Pensioenregelingen van vorige werkgevers moeten ook uiterlijk 1 januari 2028 voldoen aan de nieuwe wetgeving.

### **Vanaf welke leeftijd is de nieuwe regeling mogelijk slechter?**

Het kantelpunt van de leeftijd waarbij de nieuwe regeling mogelijk slechter uitpakt is rond 45 jaar. Voor de mensen die erop achteruit gaan zal compensatie nodig zijn. Daarover zal de COR in overleg gaan met de werkgever.

### **Hoe gaat het beleggen voor werknemers?**

In het huidige systeem is de inleg leeftijdsafhankelijk. In het nieuwe systeem krijgt iedereen dezelfde procentuele premie in het pensioen gestort. In beide gevallen wordt vervolgens collectief door het pensioenfonds belegd.

### **Als ik goed ben geïnformeerd wordt de Bijdrage van JNJ uit de buffer gedaan. Wat nu als straks de buffer er niet meer is ?**

J&J moet in de huidige regeling garant staan voor minimaal 100% van het benodigde vermogen. Als er meer vermogen is (buffer) dan kan het bestuur van het pensioenfonds besluiten de werkgever premiebijdragen te verlagen. In de nieuwe regeling vervalt de 100% garantie en wordt alleen het werkgeversdeel van de premie door de werkgever betaald. Er is dan geen buffer meer en iedere

deelnemer heeft zijn aandeel in het totale vermogen dat collectief wordt belegd. Afhankelijk van het rendement van de beleggingen kan dat vermogen hoger of lager uitpakken.

#### **Hoe gaat het beleggen voor gepensioneerden?**

De ingelegde kapitalen worden door het pensioenfonds collectief belegd. De rendementen worden individueel toegekend.

#### **Hebben wij in de nieuwe regeling invloed op het beleggingsbeleid?**

Het pensioenfonds is wettelijk verplicht eens in de 5 jaar een risico preferentie onderzoek uit te voeren. Dit is voor de eerste maal gebeurd van 1 tot 22 november 2023. De uitkomsten hiervan delen we op onze website. Houd het laatste [Nieuws](#) in de gaten.

#### **Krijg ik het volledige rendement van de beleggingen?**

De regels voor de verdeling van het rendement moeten nog worden bepaald.

#### **Gaan de beheerkosten van het pensioenfonds veranderen door de nieuwe regeling. Zo ja, komen lagere kosten ten gunste van deelnemers van het fonds?**

De beheerskosten in de nieuwe regeling zijn nog niet bekend.

#### **Moet ik als deelnemer mijn pensioenpremie zelf in mijn individuele potje beleggen?**

Een deelnemer kan zijn persoonlijke pensioenpremie niet zelf beleggen. De premie wordt collectief belegd en daar krijgt iedere deelnemer dan zijn deel van.

#### **Is er in het nieuwe stelsel nog sprake van een mogelijke vrije ruimte? En zijn er mogelijkheden om bij te storten in je persoonlijke pot?**

De wettelijke maximale premie inleg is 30%. Indien de premie bij J&J lager wordt vastgesteld is het verschil vrije ruimte waarin kan worden bijgestort indien dit in het nieuwe reglement wordt afgesproken.

#### **Wat is lifecycle beleggen?**

Bij lifecycle beleggen wordt voor jongere mensen meer in aandelen belegd. Dit wordt vervolgens afgebouwd ten gunste van vast rentende waarden zodat het beleggingsrisico daalt naarmate een deelnemer de pensioendatum nadert.

#### **Kan ik als deelnemer risicovoller beleggen als ik dat zelf zou willen?**

Er is geen vrije keuze risicovoller te beleggen. Er zijn in het nieuwe systeem drie lifecycles waaruit een werknemer kan kiezen:

1. een offensieve lifecycle, met iets meer risico dan de neutrale (standaard) lifecycle;
2. een neutrale (standaard) lifecycle;
3. een defensieve lifecycle, met iets minder risico dan de neutrale (standaard) lifecycle.

#### **De keuze van beleggingen wordt die bepaald op het demografisch model van de Janssen medewerkers? Of is dit individueel? Heeft de kleinere groep (ouderen) hier nadeel van?**

Uit het risico preferentie onderzoek volgt een beleggingsbeleid. Uit het beleggingsbeleid volgen de lifecycles. Er wordt rekening gehouden met de samenstelling van de groep.

#### **Wie gaat die pensioenpotjes beleggen en op welke manier?**

Het bestuur van het pensioenfonds bepaalt het beleggingsbeleid en geeft opdracht aan vermogensbeheerders om de ingelegde premie in overeenstemming met de lifecycles te beleggen.

#### **Is er meer duidelijkheid over het “invaren” in de nieuwe regeling? Begrijp ik goed dat we niet verplicht hoeven in te varen? En is het een individuele of een collectieve keuze?**

Invaren zonder recht op bezwaar is voor J&J niet mogelijk. Een collectieve waardeoverdracht, wat op hetzelfde neerkomt, is wel mogelijk maar dan geldt ook het recht op bezwaar van een deelnemer.

**Wat is de impact van niet invaren van het pensioen op mogelijkheid tot risicodeling en solidariteit?**

Bij niet invaren (geen collectieve waardeoverdracht), blijven de opties gesloten regeling en buy-out over. Bij een gesloten regeling blijft het fonds bestaan inclusief risicodeling en solidariteit. Bij een buy-out worden de aanspraken van deelnemers overgedragen naar een verzekeraar.

**Als voor ouderen minder risico wordt genomen wat resulteert in minder rendement en de oudere werknemer wordt niet gecompenseerd in het nieuwe systeem. Hoe kan een oudere werknemer dan nog voldoende opbouwen?**

Voor bestaande werknemers die in de nieuwe regeling minder kunnen opbouwen dan in de huidige regeling, zal er een compensatieregeling moeten komen. Daar is geen wetgeving voor. Deze compensatie moeten de werkgevers en de Centrale Ondernemingsraad nader bepalen.

**Hoe zit het met de jongeren? Er wordt al jaren campagne gevoerd door de overheid dat je als 'jongere' zelf moet sparen voor je pensioen. In jullie enquête is er tussen de regels door ook te lezen dat het noodzakelijk is om spaargeld hiervoor ter beschikking te stellen. Het pensioen (voor jongeren) is niet meer gegarandeerd. Waar moeten jongeren concreet rekening mee houden qua sparen?**

Het pensioen is in de nieuwe regeling niet meer gegarandeerd en zullen jongeren naar verhouding meer premie ontvangen dan in de huidige regeling. Voor ouderen is dat net andersom. Omdat de garantie op een vast pensioen verdwijnt, wordt het belangrijker om in de gaten te houden waar u op kunt rekenen. Het wordt daarom ook beter inzichtelijk wat het te verwachten pensioen is en indien dat onvoldoende wordt beoordeeld, moeten deelnemers zelf aanvullende maatregelen nemen.

**In België is J&J verplicht om het fonds op een dekkingsgraad van 100% te houden. Hoe werkt dit als de toegezegde pensioenen niet meer vast staan, maar hoger of lager kunnen worden?**

In het nieuwe stelsel wordt geen dekkingsgraad meer gebruikt, dus uw uitkering wordt afhankelijk van het opgebouwde vermogen en de marktomstandigheden (rentevoet) bij pensionering.

**Worden deelnemers ook gecompenseerd voor de verschuiving van het risico van werkgever naar werknemers?**

De compensatie moet adequaat zijn en nog worden bepaald door de werkgever en de Centrale Ondernemingsraad.

**Geldt de compensatieregeling ook voor "slapers" (al reeds 67+ers)?**

Nee, de compensatie geldt voor de nadelige gevolgen voor werknemers van de invoering van een vaste premie.

**Wat zijn 'Slapers'?**

Ex-werknemers voor wie het pensioen nog niet is ingegaan.

**Hoe wordt het beginpunt van ons eigen potje bepaald?**

Het individuele potje is bij de start leeg. Indien het collectieve vermogen van het pensioenfonds wordt verdeeld over de individuele potjes, volgt er een storting bij de start van de nieuwe regeling. Dit is één van de opties die nog wordt onderzocht.

**Wat kan je als individu doen als het begin saldo van je potje niet goed is gegaan, kan je dat aanvechten? Want dat heeft gevolgen voor je eindsaldo?**

Klachten kunnen worden ingediend via de klachtenprocedure van het pensioenfonds. Zie

[Pensioenfonds website.](#)



**Valt het potje in box 3?**

Het pensioenkapitaal is geen geld wat op een bankrekening staat, je betaalt er geen vermogensbelasting over. Omdat het pensioenkapitaal niet tot het belastbaar inkomen behoort wordt het kapitaal ook niet meegenomen in toeslagen.

**Hoe zit het met belasting over uitgekeerd pensioen?**

Dat verandert niet ten opzichte van de huidige situatie.

**Je kunt maximaal 10% van het pensioen in één keer opnemen. Minder mag ook. Hoe werkt dit en wat is daarover jullie advies?**

Dit is nog geen wet en kan dus nog niet. Indien dit kan wordt de pensioenuitkering lager en de éénmalige uitkering kan effect hebben op de hoogte van toeslagen (zorg, huur, etc).

**Kan je meer betalen dan 4% van je salaris?**

In de huidige regeling kan een deelnemer niet bijstorten omdat er al fiscaal maximaal pensioen wordt opgebouwd. In de nieuwe regeling is het afhankelijk van de hoogte van de gelijke premie en wat er wordt afgesproken tussen werkgever en Centrale Ondernemingsraad.

**Er is een toetsing in Europa aangevraagd van deze wet, kan het zijn dat de wet komt te vervallen?**

J&J volgt de nationale wetgeving in België en Nederland.

**Wat als ik voor 2028 met pensioen ga?**

De huidige regeling geldt tot het moment van overgang, met als streefdatum voor J&J 1 januari 2027. Daarna geldt de nieuwe regeling.

**Hoe heeft de nieuwe pensioenwet impact op de netto pensioenregeling en waar staat informatie daarover?**

De werkgevers en COR moeten ook de gevolgen voor de netto pensioen regeling beoordelen. Meer informatie over de netto pensioen regeling is te vinden op het [portaal](#) van Centraal Beheer PPI - u logt in met uw DigiD.

**Blijft het arbeidsongeschiktheidspensioen bestaan?**

Wat er aan arbeidsongeschiktheidspensioen in de huidige regeling is opgebouwd blijft bestaan. In de nieuwe regeling komt er een arbeidsongeschiktheidsverzekering.

**Kan ik mijn opgebouwde pensioen straks ook voor andere doeleinden gebruiken, bijvoorbeeld het vervroegd aflossen van mijn hypotheek?**

Nee, het opgebouwde pensioen kan niet voor andere doeleinden worden gebruikt.

**Als mijn pensioen eenmaal ingegaan is (na pensioengerechtigde leeftijd), blijft dit dan stabiel of is het nog steeds afhankelijk van beleggingen?**

De standaard wordt een variabel pensioen. De deelnemer krijgt het shopenrecht elders een vaste pensioen uitkering aan te kopen.

**Los van alle procedures en te doorlopen stappen, en los van toekomstige rendementen: Is er een garantie dat mijn huidige gegarandeerde pensioenuitkering na de overstap naar het nieuwe systeem minstens gelijk is?**

De eindsituatie in de huidige regeling vormt het startpunt in de nieuwe regeling.

**Ik heb van horen zeggen dat het kabinet van plan is dat iedereen een pensioenpotje gaat krijgen, houdt dat dan in, dat die groep mensen die niet hebben gewerkt toch pensioen krijgen?**

Mensen die geen deelnemer zijn in een pensioenfonds, krijgen geen pensioen maar alleen AOW.



**Tijdens het webinar 'uw pensioen verandert' meen ik te hebben gehoord dat wanneer iemand zzp'er wordt, de uitkering bij overlijden (weduwen /wezen) vervalt. Hoe zit dat als iemand met vervroegd pensioen gaat?**

Als iemand met (vervroegd) pensioen gaat, dan kan diegene op dat moment een ouderdomspensioen met of zonder nabestaandenpensioen aankopen.

## **Indexatie**

**Krijg ik ook indexatie in de nieuwe regeling? En is er een "onderwaarde", zeg maar een basisuitkering?**

In de nieuwe premiereregeling is er geen indexatie meer. De premie waarmee het pensioen wordt opgebouwd staat vast, niet de uitkering. Als met de ingelegde premies of het omgezette pensioenkapitaal goede beleggingsresultaten worden behaald, kan de pensioenuitkering hoger uitvallen. Of lager indien de beleggingsresultaten tegenvallen.

**Tot op heden hadden we een waardevast pensioen. Dit staat ook zo op de UPO van actieven maar is dit jaar overigens niet nagekomen omdat we een indexering hadden van 6% i.p.v. de CPI van 14,3%. Vervalt het waarde vaste pensioen nu helemaal en wat betekent dat voor mijn uiteindelijke pensioen?**

In de nieuwe regeling staat de premie waarmee het pensioen wordt opgebouwd vast, niet de uitkering.

**Wordt indexatie leeftijd gebonden?**

Indexatie in de huidige regeling is niet leeftijdsgebonden. In de nieuwe regeling is er geen indexatie meer.

**Hoe verhoudt zich de huidige dekkingsgraad van het J&J pensioenfonds zich t.o.v. de indexering van de pensioenen van de slapers-gepensioneerden?**

De werkgever besluit jaarlijks na overleg met de Raad van Bestuur van het pensioenfonds over de verhoging van de pensioenen van inactieven, rekening houdend met de financiële situatie van het fonds. Zie verder artikel 13.2 van het pensioenreglement. Kijk voor alle details van de basispensioenregeling het [Pensioen 1-2-3](#).

**Vindt er indexatie plaats van het pensioen?**

Als de huidige regeling met alleen opgebouwde pensioenen als gesloten regeling blijft bestaan, verandert er niets aan wat er nu in de pensioenregeling is bepaald over indexatie. Kijk [Hoe zeker uw pensioen is](#).

**Indexatie is straks niet meer verplicht? Hoe wordt dat gecompenseerd?**

In het nieuwe stelsel kan het eigen pensioenpotje groeien door beleggingsresultaten, dat kan het ene jaar meer of minder positief zijn en soms ook negatief. Bij de overgang naar een nieuwe pensioenregeling wordt gekeken welk effect dit heeft op het pensioen van werknemers en bij wie compensatie nodig is.

**Naar aanleiding van de laatste nieuwsbrief heb ik mijn Uniform Pensioen Overzicht (UPO) gecontroleerd en daar staat dat het pensioen waarde vast is. Nu zie ik dat we 6% hebben over 2022 gehad. Volgens mij is de inflatie zo rond de 14,3% het afgelopen jaar. Dat houdt dan volgens mij in dat we 8,3% missen. Dat is toch een aanzienlijk verschil ondanks dat het pensioen waarde vast is. Hoe wordt dit gecompenseerd? Dit verschil werk ook nog de gehele looptijd dat je nog werkt en leeft door.**

Boven 4% inflatie, dienen de COR en de werkgever tot een akkoord te komen over de hoogte van de indexatie van actieve deelnemers.

### **Hoe zit het met de regeling dat actieven minimaal 1,5% indexatie krijgen?**

#### **Ik ben voor 2016 in dienst gekomen maar pas later ingestapt in het JnJ pensioen. Geldt die 1,5% indexatie dan voor mij of niet?**

Voor de onvoorwaardelijke minimale indexatie van 1,5% moet een werknemer voor 1 januari 2016 zijn aangesloten bij het J&J pensioenfonds.

### **Wordt de pensioen pot geïndexeerd na vertrek bij Janssen?**

De werkgever besluit jaarlijks na overleg met de Raad van Bestuur van het pensioenfonds over de verhoging van de pensioenen van inactieven, rekening houdend met de financiële situatie van het fonds. Zie artikel 13.2 van het pensioenreglement. Kijk voor alle details van de basispensioenregeling het [Pensioen 1-2-3](#).

### **Kan er ook aandacht besteed worden aan het feit dat de indexering van 6% reeds vele jaren bestaat en niet is aangepast door J&J door de jaren heen voor de gepensioneerden?**

Er bestaat geen indexering van 6%. Het pensioenreglement wordt gevolgd.

## **Nabestaanden pensioen**

Kijk voor meer informatie over het Nabestaandenpensioen van de huidige pensioenregeling bij [J&J Pension Fund OFP Pensioenregeling](#).

### **Ik krijg al 18 jaar een weduwepensioen van J&J, gaat dat ook veranderen ?**

Ook voor het nabestaandenpensioen geldt dat er dezelfde 3 mogelijkheden zijn als voor gepensioneerden die al een uitkering krijgen (gesloten regeling, collectieve waardeoverdracht, buy-out). Er blijft een weduwepensioen bestaan, maar de voorwaarden kunnen variëren als gevolg van de keuze die wordt gemaakt.

### **Als ik straks een eigen pensioen pot heb, is deze dan na overlijden over te erven naar nabestaanden?**

Nee, het opgebouwde kapitaal valt niet onder het erfrecht. In de nieuwe regeling komt er een overlijdens risicoverzekering.

### **Hoe wordt het nabestaandenpensioen in de nieuwe pensioenregeling geregeld?**

Hier moet onderscheid worden gemaakt in nabestaandenpensioen dat voor pensionering in gaat en na pensionering in gaat. Op het moment dat u met pensioen gaat, kunt u kiezen voor een regeling met of zonder nabestaandenpensioen. Dat verandert niet. Als u dit kiest, zullen uw nabestaanden na uw overlijden een nabestaandenpensioen krijgen.

Het verschil zit in de periode voordat u met pensioen gaat. In de huidige regeling is het nabestaandenpensioen deel van de pensioenregeling en zullen uw nabestaanden, ook als u inmiddels weg bent bij J&J, na uw overlijden een nabestaandenpensioen krijgen.

In de nieuwe regeling bouwt u geen nabestaandenpensioen meer op maar wordt er een overlijdensrisico verzekering afgesloten, bijvoorbeeld voor een uitkering van 25% van het salaris. Hiervoor moet premie worden betaald. Mensen die de dekking daarvan onvoldoende vinden, kunnen dan via de werkgever een aanvullende overlijdensrisico verzekering afsluiten. Het is wel belangrijk om te weten dat als u uit dienst gaat doordat u bijvoorbeeld van baan verandert of met pensioen gaat deze verzekering stopt en niet meer uitkeert. Gaat u ergens anders werken of voor uzelf beginnen dan moet u dus goed opletten hoe het nabestaandenpensioen bij uw nieuwe werkgever of door uzelf is geregeld.

**Hallo, ik heb toch vragen over het nabestaanden pensioen. Hoe kan ik ervoor zorgen dat dit toch bij mijn partner en kinderen terecht komt. Er wordt gesproken over een eerder vertrek van de werknemer ivm vervroegd pensioen of vanwege een andere baan, maar wat als je boventallig wordt of vroegtijdig overlijdt?**

Als de oude regeling blijft bestaan (een gesloten fonds), dan blijft er ook na vertrek van de werknemer bij J&J een nabestaandenpensioen bestaan zolang de werknemer als slaper bij het pensioenfonds blijft. Wanneer de oude regeling ophoudt te bestaan, dan vervalt dit nabestaanden pensioen.

**Kan het nabestaandenpensioen ook gaan fluctueren of is dit vast?**

In de nieuwe pensioenregeling is in de opbouwfase het nabestaandenpensioen afhankelijk van het salaris en de gekozen hoogte van de overlijdensrisico dekking. In de uitkeringsfase is het afhankelijk of gekozen wordt voor een vast of variabel ouderdompensioen.

**Wat gebeurt er met het nabestaanden pensioen, kun je dit nog steeds gebruiken om het ouderdompensioen te verhogen. Of ben je dit kwijt als je geen partner hebt?**

In de nieuwe pensioenregeling is in de opbouwfase het nabestaandenpensioen afhankelijk van het salaris en de gekozen hoogte van de overlijdensrisico dekking. In de uitkeringsfase is het afhankelijk of gekozen wordt voor een vast of variabel ouderdompensioen.

**Stel dat ik kom te overlijden. Krijgen mijn nabestaanden dan het volledig opgebouwde kapitaal? Of is dat minder dan 100%? En is dat dan alleen van de nieuwe regeling?**

Bij overlijden voor ingaan van het pensioen krijgen nabestaanden niet het opgebouwde potje, maar een maandelijkse uitkering die wordt gefinancierd uit de nabestaandenregeling van de huidige regeling of betaald door de overlijdensrisico verzekering van de nieuwe regeling. Een gevolg van de overstap is ook dat nabestaanden van dan nog actieve deelnemers, uit beide bronnen een uitkering kunnen ontvangen.

Bij overlijden na ingaan van het pensioen krijgen nabestaanden een maandelijkse uitkering die wordt betaald door het pensioenfonds.

**Alleen het nabestaanden pensioen gaat over naar een 'verzekeringsvorm'? En dit is toch opgebouwd kapitaal? Dat recht voor de nabestaande is toch vastgelegd in een testament? Hier is toch voor betaald?**

Nee, dit is geen opgebouwd kapitaal en het valt niet onder het erfrecht. Het nabestaandenpensioen wordt in de nieuwe regeling een overlijdensrisicoverzekering. Vanaf de dag dat iemand toetreedt tot het pensioenfonds zal deze verzekering bij overlijden een percentage van het salaris uitkeren aan de nabestaanden, dat is onafhankelijk van het in de regeling opgebouwde kapitaal.

**Hoe gaat het voor de nabestaanden die overlijden na ingang pensioen? Ze hebben geen verzekering meer.**

Bij ingaan van het pensioen heb je geen overlijdensrisicoverzekering meer, maar gebruik je het opgebouwde kapitaal om pensioen aan te kopen. Je hebt dan de keuze tussen een (lager) ouderdompensioen met partnerpensioen of een (hoger) ouderdompensioen zonder partnerpensioen.

**De nieuwe regeling is bijzonder, extreem nadelig voor de eventuele nabestaanden! Dat is toch niet acceptabel?**

De nieuwe regeling is niet extreem nadelig. Na pensionering is de regeling vergelijkbaar. Voor pensionering is het afhankelijk van hoe de regeling wordt uitgewerkt. Als de huidige regeling als gesloten fonds door gaat, dan ontvangt de nabestaande een dubbele uitkering. (Zowel uit het gesloten fonds als van de overlijdensrisicoverzekering). Als de huidige regeling ophoudt te bestaan,

dan ontvangt de nabestaande alleen een uitkering van de overlijdensrisicoverzekering. Hierbij wordt nu gedacht aan 25% van het salaris. Als dit onvoldoende wordt gevonden, dan kan de deelnemer dit aanvullend bijverzekeren.

**Wat kan je doen als het opgebouwde kapitaal bij overlijden toch aan je partner wil nalaten? Het geld van je pensioen komt van jouw eigen salaris en hoort dus wel te vervallen bij overlijden aan jouw nabestaanden.**

Dat kan niet, het opgebouwde kapitaal valt niet onder het erfrecht.

**Vervalt het weduwepensioen ook voor gepensioneerden?**

Nee, als er een ouderdompensioen met partnerpensioen is aangekocht, dan blijft dat bestaan.

**Maar het persoonlijk potje is dus helemaal geen persoonlijk potje? Zodra je dood gaat, gaat het resterende kapitaal naar het fonds?**

Uw persoonlijke potje is uw aandeel van het collectieve vermogen. Het is geen geld wat op een persoonlijke bankrekening staat, u betaalt er geen vermogensbelasting over, het wordt niet meegenomen in toeslagen en het is ook geen vermogen dat nabestaanden kunnen erven.

**Het lijkt erop dat de nieuwe regeling voor iedereen (pensioen-ontvanger & partner) het leven na pensioen heel onzeker wordt (jaarlijks wisselend inkomen) en bij sterven kan leiden tot gedwongen verkoop van huis etc.?**

In de nieuwe regeling zit een stuk onzekerheid, zowel in de opbouwfase als in de uitkeringsfase. Het te verwachten pensioen wordt goed inzichtelijk gemaakt, zodat mensen eventueel aanvullende maatregelen kunnen treffen. In de uitkeringsfase kan bovendien voor een vaste uitkering worden gekozen zodat onzekerheden worden weggenomen.

**Wat doet J&J als het nabestaandenpensioen niet meer bestaat?**

Er blijft een nabestaandenpensioen bestaan. In de opbouwfase alleen zolang de deelnemer in actieve dienst is en in de uitkeringsfase als de deelnemer daarvoor kiest.

**Is het ivm nabestaanden pensioen dan niet voordeliger om alles mee te nemen naar nieuw pensioen bij uitdiensttreding?**

Dat hangt af van de persoonlijke situatie.

**Zal, bij overlijden, de uitkering aan de nabestaanden op basis van de overlijdensrisicoverzekering, vergelijkbaar zijn met wat de nabestaanden in de huidige situatie zouden krijgen?**

Dat hangt af van de persoonlijke situatie. Het kan vergelijkbaar zijn, maar ook hoger of lager uitpakken.

**Geldt de nabestaanden verzekering ook als je "alleen" samenwoont? of moet je geregistreerd zijn?**

Het pensioenfonds krijgt bij huwelijk of geregistreerd partnerschap (of de beëindiging hiervan) de informatie van de partner door van de Basis Registratie Persoonsgegevens van de gemeente.

Wanneer een samenlevingscontract wordt opgesteld of beëindigd dan moet de deelnemer dit zelf doorgeven aan het pensioenfonds.

**Als iemand met vervroegd pensioen gaat, en daarna overlijdt, klopt het dan dat de nabestaanden helemaal niks ontvangen?**

Nee, dat klopt niet. Als er bij vervroegde pensionering een ouderdompensioen met nabestaanden pensioen is aangekocht start het nabestaandenpensioen bij overlijden van de deelnemer.

**Betaalt de werkgever de nabestaande verzekering of moet de werknemer die betalen?**

Dit moet nog worden afgesproken tussen werkgevers en de centrale ondernemingsraad.

### **Dus als ik tijdelijk werkloos ben, krijgen mijn nabestaanden niets?**

Een uitloop regeling van 3 of 6 maanden wordt onderzocht.

### **Wat betekent dit voor mij?**

#### **Zijn er nog plannen om de 80-90-100 regeling in te voeren bij JNJ?**

Het pensioenfonds is niet bekend met plannen om een 80-90-100 regeling in te voeren. Dit is een vraag voor de werkgever.

**Iets anders wat al jarenlang in de lucht hangt. Is het mogelijk om voor bijna gepensioneerden (vanaf 62 jaar) een J&J regeling te treffen waarbij oudere werknemers bijvoorbeeld 3 dagen werken, voor 4 dagen salaris ontvangen en voor 5 dagen pensioen op te bouwen? Dit zou ook het genoemde nadelige effect van het nieuwe pensioen voor oudere pensioen deelnemers mogelijk meer verteerbaar maken.**

Hiervoor dient u contact opnemen met uw werkgever en/of de Centrale Ondernemingsraad.

#### **Krijg ik straks nog wel pensioen als ik straks mijn pensioenleeftijd bereik?**

Het antwoord is ja, u krijgt nog pensioen als u de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. De beleggingen vinden nog steeds collectief plaats en u krijgt uw aandeel in dat collectief in uw persoonlijke potje. Maandelijks wordt er premie gestort en deze premie wordt belegd waarbij het beleggingsrisico wordt gespreid, net zoals nu gebeurt.

#### **Op het moment dat ik straks met pensioen ga, heb ik een persoonlijke pensioenpot opgebouwd.**

##### **Kan deze pot ook op?**

Door het collectief in de uitkeringsfase kan het persoonlijk potje niet op. Risico's worden gedeeld.

**Ik werk al 27 jaar voor JBV. Wordt mijn al opgebouwde pensioen in het pensioenpotje gestopt en meegenomen in de beleggingen? Dan zou mijn al opgebouwde pensioen niet veilig zijn, en is mogelijk alles straks weg (als de beleggingen tegen zitten). Of wordt alleen vanaf 2027 belegd? Is het mogelijk dat alles straks weg is (als de beleggingen tegen zitten). Of wordt alleen vanaf 2027 belegd?**

Als bestaande pensioenrechten in een gesloten regeling komen, dan blijven voor dat deel de huidige voorwaarden bestaan. Er is dan de zekerheid dat dit niet minder wordt maar ook zonder kans dat het meer wordt. Fluctuaties zullen dan alleen in de nieuwe opbouw plaatsvinden. Als het opgebouwde pensioen wordt overgedragen naar de nieuwe regeling, dan zullen fluctuaties in de hele opbouw plaatsvinden. Dit kan tot een hogere of lagere pensioenuitkomst leiden.

**Ik ben een slaper en ga in het jaar van voorgenomen start ( 2027) met pensioen. Gaat mijn potje onderhevig zijn aan de grillen van de aandelenmarkt of kan ik het opgebouwde bedrag ook "bevriezen"?**

Tot de overgang blijft jouw potje in het huidige regime en staat de werkgever garant voor de hoogte, onafhankelijk van de grillen van de aandelenmarkt.

**Kan ik ervoor kiezen bij het oude stelsel te blijven of moet iedereen verplicht/ gedwongen over naar het nieuwe stelsel?**

Nee, u kunt er niet voor kiezen om in het oude stelsel te blijven.

#### **Hoe makkelijk kan ik mijn risicoprofiel aanpassen?**

Aanpassing is te zijner tijd mogelijk via de [Pensioenfonds website](#).

**Hoe koop ik straks pensioen?**

Door het opgebouwde kapitaal over te dragen naar een, door de deelnemer gekozen, pensioenuitvoerder.

**Kan ik oude pensioenen die zijn opgebouwd bij mijn vorige werkgevers, 1 op 1 overdragen aan het J&J Pension Fund OFP?**

Voor een waardeoverdracht van eerder opgebouwde pensioenen bij vorige werkgevers gelden eigen regels. Dat hangt af van uw persoonlijke situatie. Kijk voor meer informatie bij [Waardeoverdracht](#). Neem bij vragen [Contact](#) op met ons klantteam.

**Kan ik mijn opgebouwde pensioen straks ook voor andere doeleinden gebruiken, bijvoorbeeld het vervroegd aflossen van mijn hypotheek?**

Nee, het opgebouwde pensioen kan niet voor andere doeleinden worden gebruikt.

**Ik heb pensioen in verschillende landen opgebouwd, wat moet ik doen?**

Dat hangt af van uw persoonlijke situatie. Neem bij vragen [Contact](#) op met ons klantteam.

**Is het verstandig om mijn opgebouwde pensioen te over te dragen van pfjn naar mij huidige pensioenverzekeraar? Hoe kan ik het best bepalen?**

Dat hangt af van uw persoonlijke situatie. Kijk voor meer informatie bij [Waardeoverdracht](#). Neem bij vragen [Contact](#) op met ons klantteam.

**Kan ik straks nog met vervroegd pensioen?**

Ja, u kunt nog steeds met vervroegd pensioen. Check of u [Vorbereid bent voor uw pensioen](#).

**Mijn totale Nederlandse pensioen is ondergebracht naar J&J, ingelegd door Janssen en mijn andere werkgevers. Ik ben 5 jaar geleden verhuisd naar Zwitserland, ben daar nu werkzaam en bouw hier pensioen op, niet meer in NL. Heeft de nieuwe regeling effect op mijn pensioen? moet ik mijn pensioen ergens anders onderbrengen of kan ik het laten waar het is? Kan ik het gespaarde bedrag ook opnemen en het naar mijn Zwitserse pensioen storten. of wordt dit afgeraden?**

Het effect is afhankelijk van de nog te maken keuze wat er met de opgebouwde pensioenen gebeurt. Ergens anders onderbrengen of een overdracht naar een Zwitsers pensioenfonds is een persoonlijke keuze.